

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

ГАПОУ СО «СТОТ»



Макеева Е.В. Макеева

«12» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «СТОТ»

Абеляшев В.И. Абеляшев

«12» января 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов ГАПОУ СО «СТОТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ о внесении изменений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 г. № 2576 «О порядке предоставления сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов», Постановлением Правительства Саратовской области от 15 октября 2014 года № 588-П «О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ГАПОУ СО «СТОТ» (далее - Техникум).

1.2. Квотирование рабочих мест в Техникуме проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее - квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в Техникуме составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор Техникума по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Саратова, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств Техникума, расположенных в других субъектах РФ.

1.7. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Техникума.

2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в Техникуме, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальной программы реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел кадров.

2.3. Отдел кадров ежемесячно до 01-го числа каждого месяца, следующего за отчетным месяцем, представляет в службу занятости следующие сведения:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (в отношении всех имеющихся у работодателя вакансий);
- о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов (в соответствии с квотой), включая данные о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- о применении процедур несостоятельности (банкротстве).

Порядок передачи работодателем таких сведений в службу занятости предоставляется через портал "Работа в России" (единая цифровая платформа).

2.4. Отдел кадров осуществляет расчет размера квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых в Техникуме.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Техникум трудоустраивает инвалида, независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Техникум осуществляет самостоятельно с учетом предложений уполномоченных правительством Саратовской области, органов исполнительной власти города Саратова, а также общественных организаций инвалидов.

3.3. Техникум вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Саратовской области, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.4. Квота считается выполненной в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения Техникумом обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Техникум несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.