

ПРИНЯТО

Общим собранием (конференцией) работников
и обучающихся ГАПОУ СО «СТОТ»

Протокол № 4
« 30 » декабря 2020г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ СО «СТОТ»


В.И. Абеляшев
« 30 » декабря 2020г.

Приказ № 547/ФД
« 30 » декабря 2020г.

ПРАВИЛА

обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в ГАПОУ СО «СТОТ»

1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАПОУ СО «СТОТ» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Правила определяют единые для всех работников ГАПОУ СО «СТОТ» (далее – Техникум) требования к дарению и принятию деловых подарков и знаков делового гостеприимства.

1.3. Техникум поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские мероприятия могут рассматриваться работниками Техникума только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений, проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности Техникума.

1.4. Техникум исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии и взаимном уважении.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации Техникума и честному имени его работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Техникума. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы Техникума.

1.5. Действие Правил распространяется на всех работников Техникума, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.6. Работникам, представляющим интересы Техникума или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.7. Употребляемые в настоящих Правилах термины, описывающие гостеприимство, «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - являются идентичными.

2. Цели и намерения

2.1. Настоящие Правила преследуют следующие цели:

✓ Обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Техникума;

✓ осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности Техникума исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества работ, услуг, недопущения конфликта интересов;

✓ определение единых для всех работников Техникума требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

✓ минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри Техникума.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники Техникума могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Саратовской области, настоящим Правилам, локальным нормативным актам Техникума.

3.2. Подарки и услуги, принимаемые и предоставляемые Техникумом, передаются и принимаются только от имени Техникума в целом, а не как подарок или передача от отдельного работника Техникума.

3.3. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства, которые работники Техникума от имени Техникума могут передавать другим лицам и организациям, или принимать от имени Техникума от других лиц и организаций в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство и продвижение Техникума, которые работники Техникума от имени Техникума могут нести, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

✓ быть прямо связанными с целями деятельности Техникума;

✓ быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

✓ стоимость подарка не может превышать 3000,00 рублей;

✓ расходы должны быть согласованы с директором Техникума;

✓ не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

✓ не создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением (неисполнением) им служебных (должностных) обязанностей;

✓ не создавать репутационного риска для Техникума, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесенных представительских расходах;

✓ не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящих Правил, антикоррупционной политики Техникума и другим локальным актам Техникума и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.5. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.6. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники Техникума могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимаются сувенирная продукция (в том числе с логотипом Техникума), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

3.7. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник Техникума обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов, утвержденным приказом директора Техникума.

3.8. Права и обязанности работников Техникума при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства:

3.8.1. Работники, представляя интересы Техникума или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.8.2. Работники Техникума вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящим Правилем.

Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными.

Принимаемые деловые подарки и деловое гостеприимство не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и/или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.8.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники Техникума обязаны поставить в известность директора Техникума и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.8.4. Работники Техникума не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества Техникума, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание Техникумом каких-либо услуг, осуществления

либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел Техникума, в т. ч. как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.8.5. Работникам Техникума не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.8.6. Не допускается передавать и принимать подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от вида валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.8.7. Работники Техникума должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые Техникумом решения и т.д.

3.8.8. Администрация Техникума не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

3.8.9. В качестве подарков работники Техникума должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику Техникума.

3.8.10. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию Техникума или ее работника. Работник Техникума, получивший деловой подарок, обязан сообщить об этом директору Техникума.

3.8.11. Работник Техникума не вправе предлагать третьим лицам или принимать от таковых подарки, выплаты, компенсации и тому подобное, несовместимые с принятой практикой деловых отношений, не отвечающие требованиям хорошего тона, стоимостью выше 3000 (трех тысяч) рублей или не соответствующие законодательству. Если работнику Техникума предлагаются подобные подарки или деньги, он обязан немедленно сообщить об этом непосредственному руководителю и письменно уведомить директора Техникума.

3.8.12. Работник Техникума, которому при исполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора Техникума о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;
- в случае если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной

запиской для принятия соответствующих мер директору Техникума и продолжить работу в установленном в Техникуме порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.9. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник Техникума обязан в письменной форме уведомить ответственного за антикоррупционную деятельность в ГАПОУ СО «СОТО», в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной локальным нормативным актом Техникума.

3.10. Работникам Техникума запрещается:

➤ принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

➤ принимать деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);

➤ просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

➤ принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.11. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий Техникум должен предварительно удостовериться, что предоставляемая Техникуму помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

3.12. Техникум может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа Техникума. При этом бюджет и план участия в мероприятиях согласуются с директором Техникума.

3.13. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

4. Область применения

Настоящие Правила являются обязательными для всех работников Техникума в период работы в Техникуме.

Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от способа передачи деловых подарков и знаков делового гостеприимства - напрямую или через посредников.

5. Заключительное положение

Настоящие Правила вступают в силу с момента утверждения приказом директора Техникума.