

«ПРИНЯТО»

Совет техникума

Протокол от «14» 05 2012 г.

№ 6



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАПОУ СО «СТОТ»

В.И.Абеляшев

Приказ от «14» 05 2012 г. № 148-ОД

**Положение о противодействии коррупции
в Государственном автономном профессиональном образовательном
учреждении Саратовской области «Саратовский техникум отраслевых
технологий»**

Саратов

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) разработано в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Саратовской области «Саратовский техникум отраслевых технологий» (далее – Техникум) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности техникума (антикоррупционная политика).

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- 1) Антикоррупционная политика – деятельность Техникума по антикоррупционной политики, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 2) Антикоррупционная экспертиза локальных актов – деятельность работников Техникума по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам Техникума и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов;
- 3) Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность организации;
- 4) Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо

выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

5) Коррупция – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ работниками Техникума с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

6) Коррупционное правонарушение – деяние, обладающие признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

7) Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

8) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника техникума (представителя техникума) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

9) Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

10) Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником техникума и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве,

связаны имущественными, корпоративными или 2 иными близкими отношениями.

11) Предупреждение коррупции – деятельность Техникума по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

12) План противодействия коррупции — ежегодно утверждаемый руководителем организации документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

13) Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений,

14) Рабочая группа по противодействию коррупции – общественный, постоянно действующий совещательный орган, созданный в техникуме для обеспечения взаимодействия техникума с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в Техникуме;

15) Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Техникуме субъектами антикоррупционной политики являются:

- преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
 - административно-управленческий персонал;
 - студенты техникума;
 - физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг студентам и слушателям Техникума.
- 16) Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Техникуме осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1. Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам.

3.1.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит администрации Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников. Информировать работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума в коррупционную деятельность.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются директор Техникума и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица Техникума, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы организации

5.1. Директор Техникума является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Техникуме.

5.2. Директор Техникума, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры техникума назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных по работе по противодействию коррупции:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в техникуме;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в техникуме;
- разработка и представление на утверждение директору техникума проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды; - проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Техникума;

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования техникума за счет снижения рисков проявления коррупции; в Техникуме образуется коллегиальный орган – рабочая группа по противодействию коррупции.

5.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия рабочей группы по противодействию коррупции определены Положением о рабочей группы по противодействию коррупции .

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

6.1. Директор Техникума и работники вне зависимости от должности и стажа работы в Техникуме в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) директора техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) директора техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Организационные основы противодействия коррупции

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, обеспечение выполнения требований действующего

законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в техникуме осуществляют:

- директор техникума и его заместители;
- рабочая группа по противодействию коррупции;
- руководители структурных подразделений.

7.2. Для реализации мероприятий по противодействию коррупции осуществляется следующее:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов Техникума и (или) их проектов, контроль за ведением документов строгой отчетности.

Граждане (студенты, их родители (законные представители), работники Техникума) вправе обратиться к представителям рабочей группы по противодействию коррупции в Техникуме с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных актов Техникума и (или) их проектов принимается директором Техникума;

- антикоррупционная политика в образовании и пропаганда среди административного, преподавательского состава и студентов по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств. Организацией антикоррупционного образования осуществляется рабочей группой по противодействию коррупции. Антикоррупционная пропаганда проводится в Техникуме по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания чувства гражданской ответственности, укрепления доверия к власти;

- анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в Техникуме. Подведение итогов анонимного анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании рабочей группы по противодействию коррупции по реализации стратегии антикоррупционной политики;

- анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Техникуме. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов;

- анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Техникуме, в том числе подведение итогов анонимного анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений;

- проведение совещания с работниками Техникума по вопросам антикоррупционной политики в образовании;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Саратовской области

8. План мероприятий по противодействию коррупции

8.1. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Техникуме.

8.2. Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию коррупции осуществляется Техникумом ежегодно.

9. Внедрение стандартов поведения работников организации

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в техникуме устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и техникума в целом.

9.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Положении о нормах профессиональной этики работников техникума.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в техникуме положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) техникумом.

10.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности

возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

10.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в техникуме установлены Положением о конфликте интересов .

10.5. Техникум берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения техникум в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.1.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в техникуме.

11.1.4. Размещение на официальном сайте организации информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в техникуме.

12. Оценка коррупционных рисков Техникума

12.1. Целью оценки коррупционных рисков техникуме являются:

12.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности техникума;

12.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

12.1.3. определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и

преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды техникума.

13. Сотрудничество с контрольно — надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности техникума декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Техникум принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

13.3. Руководство техникума принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно - надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

13.4. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.5. Директор техникума и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

13.6. Директор техникума и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно - надзорных и правоохранительных органов.

14. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

14.1. Основными направлениями по повышению эффективности противодействия коррупции является:

14.1.1. создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, общественными комиссиями или рабочими группами по

вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

14.1.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

14.1.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

14.1.4. обеспечение доступа работников техникума, обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности администрации и самоуправления;

14.1.5. конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников техникума, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

14.1.6. уведомление в письменной форме работниками техникума администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

14.1.7. создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации техникума, комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях вымогания у них взяток работниками техникума.

15. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

15.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

15.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Принято и пропущено
Директор ГАПОУ СО «СТО1»

