

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития ГАПОУ СО «СТОТ» на 2018-2024 годы (далее – Программа) является нормативно-правовым документом, определяющим концепцию, стратегию и тактику развития техникума и направлена на укрепление имиджа образовательного учреждения, повышения его инвестиционной привлекательности и качества образовательных услуг. При разработке программы учтены особенности образовательной системы региона, финансовые возможности и ресурсы бюджета, перспективы развития внебюджетной деятельности техникума.

Программа разработана в соответствии:

- Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. № 1642;
- Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 N 497 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы";
- Распоряжением Правительства РФ от 03.03.2015 г. №349-р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «О Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Международной Конвенцией о защите прав человека и основных свобод (ETS N 005, Рим, 4 ноября 1950 г., с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства Саратовской области от 30 апреля 2013 г. N 219-П "Об утверждении регионального плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" на 2013-2018 годы";
- Постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 г. N 643-П "О государственной программе Саратовской области "Развитие образования в Саратовской области до 2020 года"
- Постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 г. N 643-П "О государственной программе Саратовской области "Развитие образования в Саратовской области до 2025 года"(с изменениями на 29 мая 2018 года).
- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования;
- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно в соответствии с решением Совета техникума.

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития ГАПОУ СО «СТОТ» на 2018-2024 годы
Статус Программы	Управленческий документ, определяющий стратегические и тактические цели, задачи, способы, механизмы их реализации. Программа имеет приоритет по отношению к другим плановым документам.
Правовое обеспечение Программы	Федеральный Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ; Указы и распоряжения Президента Российской Федерации; Постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации; Постановления и распоряжения Правительства Саратовской области; Нормативные акты федеральных органов исполнительной власти в сфере образования и науки; Международная Конвенция о защите прав человека и основных свобод.
Исполнители Программы	Администрация, инженерно-педагогические работники и обучающиеся, сотрудники (вспомогающий персонал), общественные организации, субъекты социального партнерства
Миссия образовательного учреждения	Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и навыками, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в целом, воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма
Стратегическая цель Программы	Целью Программы является создание условий для устойчивого развития техникума, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития, укрепление имиджа образовательного учреждения.
Задачи Программы	Повышение качества и эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий. Приведение структуры профессионального образования техникума в соответствие с перспективными направлениями развития экономики, потребностями регионального рынка труда. Модернизация и совершенствование образовательной деятельности для подготовки кадров для предприятий отраслей экономики республики с целью формирования конкурентоспособного техникума . Оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию, процессов трудоустройства выпускников, преемственности уровней образования, осуществление консультаций инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам получения среднего профессионального образования. Создание единого воспитательного пространства. Создание эффективной системы развития высоконравственной личности обучающихся, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях

	<p>современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины;</p> <p>Повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями для улучшения качества результатов обучения и подготовки конкурентоспособных специалистов, рабочих, служащих;</p> <p>Создание современной инфраструктуры, в том числе для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Создание условий для успешной адаптации и самореализации в личностной, профессионально - трудовой и социально-значимой деятельности инвалидов и лиц с ОВЗ посредством инклюзивного профессионального образования.</p> <p>Формирование безбарьерной среды общения для обучающихся с ОВЗ и инвалидов через организацию социально – медико – психолого - педагогического сопровождения.</p> <p>Обучение по программам повышения квалификации и проведение стажировок педагогических работников и «специалистов сопровождения» для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.</p> <p>Организация сетевого взаимодействия между профессиональными образовательными организациями, осуществляющими реализацию образовательных программ инклюзивного профессионального образования на территории Саратовской области.</p>
<p>Приоритетные направления Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование и модернизация системы подготовки квалифицированных кадров для отраслей экономики области. Повышение эффективности научно-исследовательской работы и инновационной деятельности. Развитие кадрового потенциала техникума. Формирование у педагогических кадров необходимых компетенций для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ. 2. Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникационной среды техникума, в том числе для обеспечения безбарьерной среды обучающимся разных нозологий. 3. Совершенствование организационной структуры техникума и повышение эффективности управления. 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников техникума. Разработка и реализация эффективных механизмов трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ. 5. Формирование толерантности к лицам с инвалидностью и ОВЗ в техникуме и обществе. 6. Развитие различных форм государственно-частного партнерства и механизмов участия работодателей в подготовке конкурентоспособных специалистов и квалифицированных рабочих
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>Срок реализации: 2020-2024 гг.</p> <p>I этап – разработка мероприятий и проектов, направленных на реализацию Программы.</p> <p>II этап – реализация запланированных мероприятий, отслеживание результатов с целью выявления узких мест в работе техникума, внесение изменений в содержание Программы.</p> <p>III этап – анализ и обобщение достигнутых результатов и определение дальнейших перспектив развития техникума.</p>
<p>Источники</p>	<p>-средства областного бюджета;</p>

финансового обеспечения Программы	- дополнительные финансовые средства учебного заведения (платные образовательные услуги, иные виды платных услуг и выполнение работ, целевые взносы физических и юридических лиц, безвозмездно переданные средства и т.д.).
Ожидаемые конечные результаты	<p>Реализация Программы будет способствовать:</p> <ul style="list-style-type: none"> эффективному функционированию техникума в условиях нестабильной внешней среды; преобразованию техникума в образовательную организацию инновационного типа; созданию современной системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества; увеличению количества вовлеченных инвалидов и лиц с ОВЗ в систему среднего профессионального образования в БПОО и регионе <p>достижению высокой конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда.</p> <p>Укрепление материально-технической базы техникума в соответствии с современными требованиями.</p> <p>Качественное обновление педагогической деятельности.</p> <p>Привлечение децентрализованных источников финансирования.</p> <p>созданию сетевого взаимодействия между профессиональными образовательными организациями по вопросам приема, обучения, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>увеличению числа трудоустроенных выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ в регионе;</p> <p>увеличению числа педагогических работников, повысивших квалификацию, в том числе по вопросам инклюзивного образования.</p>
Система организации контроля над исполнением Программы	Управление Программой осуществляет директор техникума через своих заместителей. Контроль над исполнением Программы осуществляет Педагогический совет техникума. Исполнители мероприятий Программы ежегодно представляют информацию о её реализации на Педагогическом совете. Программа является открытым документом для внесения изменений и дополнений.

II. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ТЕХНИКУМА

2.1. Общие сведения

Наименование: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский техникум отраслевых технологий»

Учредитель: Учредителем и собственником имущества Учреждения является Саратовская область. Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Саратовской области в пределах своей компетенции осуществляет министерство образования Саратовской области. Полномочия собственника имущества Учреждения от имени Саратовской области в пределах своей компетенции осуществляет комитет по управлению имуществом Саратовской области.

Лицензия: серия 64Л01 №0002578, регистрационный № 2837 от 04 августа 2016 г. Срок действия: бессрочно

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 64А01 №0000246, рег. № 975 от 02 июля 2015 г. Срок действия: до 02 июля 2019 г.

2.2 Историческая справка:

В соответствии с приказом управления Трудовых резервов Саратовской области от 15 января 1949 года № 12-К была организована школа фабрично-заводского обучения № 6 (ФЗО № 6) на базе первого строительного управления Газопровода Саратов-Москва.

Школа фабрично-заводского обучения № 6 на основании приказа управления Трудовых резервов от 27 августа 1956 года № 313 преобразована в строительную школу № 6.

На основании приказа областного управления профтехобразования от 19 ноября 1958 года № 63 строительная школа № 6 преобразована в Саратовское строительное училище № 6.

Саратовское строительное училище № 6 преобразовано с 15 ноября 1963 года в городское профессионально-техническое училище № 22 на основании приказа Главного Управления профтехобразования при Совете Министров РСФСР от 10 сентября 1963 года № 354 и приказа Саратовского Областного Управления профтехобразования от 26 сентября 1963 года № 409.

Городское профессионально-техническое училище № 22 преобразовано в среднее профессионально-техническое училище № 22 на основании приказа Саратовского областного управления профессионально-технического образования от 22 марта 1974 года № 79.

Среднее профессионально – техническое училище № 22 переименовано в Государственное учебное учреждение Профессионально – техническое училище № 22 на основании приказа управления профессионально-технического образования администрации Саратовской области.

На основании Приказа Управления профтехобразования Администрации Саратовской области от 15 марта 1996 года № 40 Государственное учебное учреждение – профессионально – техническое училище № 22 переименовано в Профессиональное училище № 22 г. Саратова.

Профессиональное училище № 22 г. Саратова переименовано в Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 22» на основании приказа министерства образования и науки Саратовской области от 20 октября 1998 года № 495.

В соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области от 10 ноября 2011 года № 339–Пр и приказом министерства образования Саратовской области от 18 ноября 2011 года № 3430 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 22» переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение Саратовской области начального профессионального образования «Профессиональное училище № 22» .

В соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области от 26 сентября 2013 года № 231-Пр государственное бюджетное образовательное учреждение Саратовской области начального профессионального образования «Профессиональное училище № 22» переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский строительный лицей» и является правопреемником в отношении всех прав и обязанностей.

В соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области от 7 апреля 2016 года № 45-Пр тип государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский строительный лицей» изменен в целях создания Учреждения.

2.3. Реализуемые образовательные программы среднего профессионального и дополнительного образования

ГАПОУ СО «СТОТ» - профессиональная образовательная организация, реализующая основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по установленным лицензией на право осуществления образовательной деятельности программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; дополнительные профессиональные программы и программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих.

Основной целью деятельности техникума является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и профессиональное обучение на основе лицензии и свидетельства о государственной аккредитации.

№	Наименование учебной программы	Код	Форма обучения	Срок обучения	Квалификация
Программы подготовки специалистов среднего звена					
1	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	23.02.01	очная	3 г. 10 м. на базе основного общего образования	техник
2	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	23.02.01	Заочная	3 г. 10 м. на базе среднего общего образования	техник
3	Почтовая связь	11.02.12	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Специалист почтовой связи
4	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07	очная	3 г. 10 м. на базе основного общего образования	Специалист
Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих					
1	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.25	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Маляр строительный Штукатур
2	Мастер сухого строительства	08.01.06	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Штукатур Столяр строительный Облицовщик синтетическими материалами
3	Оператор связи	11.01.08	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Оператор связи
4	Машинист крана (крановщик)	23.01.07	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Машинист крана (крановщик) Водитель автомобиля
5	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	23.01.17	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля
6	Автомеханик	23.01.03	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля

					Оператор заправочных станций
7	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	23.01.10	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Осмотрщик- ремонтник вагонов Слесарь по ремонту подвижного состава
8	Машинист локомотива	23.01.09	очная	3 г. 10 м. на базе основного общего образования	Слесарь по ремонту подвижного состава Помощник машиниста электровоза Помощник машиниста тепловоза
9	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	15.01.05	очная	2 г. 10 м. на базе основного общего образования	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Газосварщик

С сентября 2017 года началась подготовка по программам среднего профессионального образования, входящим в список 50-ти наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, которые требуют среднего профессионального образования (далее – ТОП-50): «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», «Мастер отделочных строительных и декоративных работ».

Программы профессионального обучения

код	Наименование профессий рабочих	Квалифика ция	Срок обучения	Кол-во часов
19756	Электрогазосварщик	2-6	5 месяцев 3 месяца	840 480
19906	Электросварщик ручной сварки	2-6	4 месяца 2 месяца	680 320
18511	Слесарь по ремонту автомобиля	1-7	4 месяца 2 месяца	680 320
13790	Машинист крана (крановщик)	2-6	5 месяцев 3 месяца	840 480
11442	Водитель автомобиля Категория В		2,5 - 3 месяца	190
11442	Водитель автомобиля Категория С		3 – 3,5 месяца	244
19727	Штукатур	2-7	2 месяца	320
15220	Облицовщик-плиточник	2-6	3 месяца	480
12680	Каменщик	2-6	2 месяца	320
13450	Маляр	1-6	2 месяца	320
18897	Стропальщик	2-6	1 месяц	160

15224	Облицовщик синтетическими материалами	2-6	3 месяца	480
16437	Парикмахер	3-5	6 месяцев 4 месяца	1040 640

На 1 сентября 2018 года в техникуме обучается 547 студентов, из них 3 обучающихся с инвалидностью (инвалиды детства, имеющие заболевания опорно-двигательного аппарата, нарушение слуха, общие заболевания) в том числе: по очной форме обучения 527 чел., в том числе по заочной форме обучения 20чел.

Выпуск студентов в 2018 году составил в январе 2018 года 41 человек, в июне 2018 года – 79 человек, всего 120 чел.

Трудоустроены – 61 чел., продолжают обучение в ВУЗах и СПУЗах - 8 чел., призваны на военную службу – 48 чел., находятся в декретном отпуске – 3 чел.

Техникум имеет партнерские отношения по вопросу дальнейшего трудоустройства выпускников более чем с тридцатью предприятиями города.

Заключение договоров с предприятиями на прохождение учебной и производственной практики дает возможность обучающимся познакомиться с особенностями работы предприятий, новейшим оборудованием, передовыми технологиями, почувствовать себя членами трудового коллектива, что улучшает профессиональные навыки, формирует личностные компетенции для дальнейшей работы на предприятиях.

В сфере подготовки квалифицированных рабочих кадров одним из механизмов распространения и унификации требований к квалификациям и умениям является международное движение WORLDSKILLS, организованное в целях повышения престижа рабочих профессий и развития профессионального образования путем гармонизации лучших практик и стандартов обучения посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства.

Наш техникум принимает участие в региональном чемпионате рабочих профессий «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia в Саратовской области по различным компетенциям с 2016года. III Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Саратовской области проводился с 12 по 16 февраля 2018г.

Студенты нашего техникума приняли участие в Чемпионате по вышеперечисленным компетенциям, а для того чтобы достойно представить образовательное учреждение необходима своевременная и качественная подготовка участников.

Компетенция Сухое строительство и штукатурные работы- Ключников Д. - Диплом 2 степени

Компетенция Сварочные технологии - Колесников С. - Сертификат

В 2018г. - участие в демонстрационном экзамене по компетенции Сухое строительство и штукатурные работы.

Участники демонстрационного экзамена - студенты выпускных групп техникума. Во время демонстрационного экзамена студенты выполняли различные практические задания: установка металлического каркаса с облицовкой гипсовой строительной плитой и установкой тепло-звукоизоляционного материала.

За ходом работы на демонстрационном экзамене наблюдали эксперты: это представители работодателей - опытные специалисты, преподаватели колледжа, имеющие сертификаты экспертов демонстрационного экзамена. Экзаменационную комиссию возглавила национальный эксперт Союза WorldSkills Захарова И.В.

Все студенты ГАПОУ СО «Саратовский техникум отраслевых технологий» справились с поставленными задачами.

Подготовка кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями должна осуществляться в соответствии с текущими и перспективными потребностями региональной экономики, с приоритетами регионального развития. Для этого одной из задач на региональном уровне является определение «ведущих» профессиональных образовательных организаций, с опорой на которых будет обеспечена подготовка кадров по

ТОП-50.

ГАПОУ СО «СТОТ» вошел в список ведущих профессиональных образовательных организаций по профессии Мастер отделочных строительных и декоративных работ.

2.4. Организация образовательного и воспитательного процесса

Техникум осуществляет образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Саратовской области, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом техникума и иными действующими нормативно-правовыми и локальными актами.

Содержание и организация образовательного процесса техникума регламентируется разработанными в соответствии с требованиями ФГОС учебными планами, календарным графиком учебного процесса, расписанием учебных занятий по производственному и теоретическому обучению по каждой профессии, специальности. Образовательный процесс техникума характеризуется практико-ориентированной направленностью. В образовательном процессе осуществляется текущая, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся в соответствии с разработанным фондом оценочных средств.

Целью воспитательной работы ГАПОУ СО «СТОТ» является формирование, развитие и становление личности студента, будущего специалиста, сочетающего в себе глубокие профессиональные знания, умения и навыки, активную гражданскую позицию, широкий кругозор, гуманизм, любовь и уважение к истории и традициям Родины, желание участвовать в сохранении и развитии лучших традиций отечественной культуры, национальных культур.

Задачи воспитательной работы:

Поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующей времени и новым потребностям студентов.

Непрерывное изучение интересов, творческих способностей студентов, определение сформированности ценностных ориентиров, представлений о выбранной профессии.

Формирование духовно-нравственных качеств личности студента.

Воспитание студента в духе демократии, свободы, личностного достоинства, уважения прав человека, гражданственности, патриотизма.

Развитие студенческого самоуправления.

Решение занятости студентов.

Воспитание культуры толерантности, межнационального общения.

Формирование здорового образа жизни у студентов, приобщение их к массовым занятиям физкультурой и спортом.

Совершенствование работы по трудовому воспитанию.

Определяющим для педагогического коллектива является повышение статуса воспитания в техникуме, создание условий для сохранения и укрепления физического и психического здоровья участников образовательного процесса, для гармоничного развития личности, реализации ее творческой и гражданской активности, готовности служению Отечеству, повышения профессионального уровня будущих специалистов.

Воспитательная система техникума строится на принципах системности, непрерывности воспитания, вариативности, личностного подхода в воспитании, гражданственности, мобильности и адаптивности воспитательных программ, предполагающих социальное партнерство.

В техникуме проводится внеаудиторная деятельность, работают предметные и технические кружки, спортивные секции, развивается художественная самодеятельность.

Студенты являются победителями, призерами и участниками в профессиональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно - практических конференциях всех уровней.

В техникуме работает психолог и социальный педагог. Ежегодно проводится психодиагностика обучающихся первого курса.

2.5. Кадровое, материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса

Кадровый потенциал образовательной организации является одной из составляющих по обеспечению качества подготовки специалистов, рабочих. Подготовку специалистов в техникуме осуществляют высококвалифицированные преподаватели и мастера производственного обучения.

Квалификация преподавательского состава соответствует кадровому обеспечению дисциплин по подготовке каждой специальности и профессии. Проводится консультирование педагогических и руководящих работников техникума по вопросам инклюзивного профессионального образования.

Базовое образование педагогов соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Многие преподаватели специальных дисциплин и профессиональных модулей имеют стаж работы по специальности (профессии).

Педагогический процесс осуществляют 47 педагогов и мастеров производственного , в том числе:

- первой квалификационной категории – 18 чел
- высшей квалификационной категории- 15 чел.,
- Почетный работник НПО, Почетный работник общего образования - 3 чел.

Большинство педагогов имеют грамоты республиканского, отраслевого значения, награждены Почетными грамотами и Благодарностями Министерства образования и науки РФ и Саратовской области.

В техникуме ведется систематическая и целенаправленная работа по организации повышения квалификации преподавательского состава. Осуществляется подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников и специалистов по сопровождению и по вопросам инклюзивного образования инвалидов и лиц с ОВЗ в техникуме.

Преподаватели и мастера производственного обучения техникума принимают активное участие в различных конференциях, форумах, он-лайн семинарах по вопросам инклюзивного образования и т.д., делятся педагогическим мастерством с коллегами других образовательных учреждений.

Техникум располагает хорошей учебно-материальной базой, которая включает в себя 8 кабинетов по общеобразовательным и 10 кабинетов по специальным дисциплинам; 7 учебных лабораторий и мастерских; гараж с учебными автомобилями, автодром; 2 компьютерных классов, которые подключены к глобальной сети Интернет, 16% учебных помещений оснащено проекционным оборудованием. В учебном заведении используется локальная сеть, ведется официальный сайт.

Техникум имеет общежитие на 120 мест, актовый зал, открытые и закрытые спортивные, тренажерные залы и площадки, столовую, медицинский кабинет. Общий фонд библиотеки техникума включает в себя свыше 11983 экземпляров литературы: печатные учебники, электронные учебники, справочная литература, художественная литература, энциклопедии, аудиовизуальные материалы, периодическая печать.

Создание безбарьерной среды для обучающихся с ОВЗ и инвалидов:

- Создана и работает версия сайта для слабовидящих
- У входов в учебный корпус устроен пандус;
- на входе в учебное заведение имеется табличка со шрифтом Брайля;
- у входов в учебный корпус размещены кнопки вызова персонала;
- двери на 1 этаже расширены;
- помещение библиотеки размещено на 1 этаже.
- имеется выделенная стоянка для автотранспортных средств инвалидов

Горбачева Е.В., преподаватель техникума прошла курсы повышения квалификации по программе «Актуальные проблемы обучения детей с нарушением слуха», 2017г. Вход в здание оборудован кнопкой вызова сопровождающего

Приказом ГАПОУ СО «СТОТ» назначены ответственные лица за организацию работы с детьми ОВЗ и инвалидами.

Техникум, в целом удовлетворяя запросы потребителей по качественным показателям подготовки, имеет следующие проблемы, возникшие в последние годы и требующие своего решения:

1. Высокая конкуренция на рынке образовательных услуг из-за схожести реализуемых программ по специальностям и профессиям;

2. Высокая стоимость современного специализированного лабораторного и электротехнического оборудования, инструментов, приборов и расходных материалов, что ведет к снижению качества обучения и оснащения кабинетов и мастерских.

2.6. Структура Техникума и система управления

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор Учреждения, который осуществляет текущее руководство его деятельностью.

Органами управления Учреждения являются:

- 1) Наблюдательный совет;
- 2) Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения;
- 3) Совет Учреждения;
- 4) Педагогический совет;
- 5) Совет студенческого самоуправления;
- 6) Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Система управления техникумом постоянно совершенствуется и направлена на правильное построение образовательного процесса, реализацию целей деятельности учреждения, создание условий, в которых непрерывно развивается образовательный процесс.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ

Главной целью Программы является создание условий для устойчивого развития техникума, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития области.

3.1. Совершенствование и модернизация системы подготовки квалифицированных кадров для отраслей экономики области.

Основной целью является повышение качества образования и формирование конкурентных основ предоставления образовательных услуг в техникуме.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) совершенствование профориентационной работы в техникуме;
- 2) лицензирование новых образовательных программ, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования, необходимым для инновационного развития области;
- 3) внедрение в учебный процесс инновационных и информационно-коммуникационных технологий;
- 4) непрерывное профессиональное развитие педагогических кадров техникума;

- 5) повышение качества образовательной деятельности;
- 6) создание условий для положительной мотивации к самостоятельной, познавательной, творческой деятельности обучающихся.

3.2. Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникационной среды техникума.

Основной целью является создание современной инфраструктуры, в том числе для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Реализация указанной цели возможна посредством решения следующих задач:

- 1) развитие учебно-лабораторной базы и спортивно-оздоровительной инфраструктуры техникума, модернизация учебно-лабораторного оборудования, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- 2) обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий техникума;
- 3) развитие финансово-хозяйственного механизма в техникуме, увеличение доли внебюджетных доходов.

3.3. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников техникума

Основной целью является создание эффективной системы развития высоконравственной личности обучающихся, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

Реализация указанной цели возможна посредством решения следующих задач:

- 1) создание социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности;
- 2) формирование у обучающихся культуры здоровья, воспитание психически здоровой и социально-адаптированной личности;
- 3) формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, гражданскому, профессиональному становлению, жизненному самоопределению, а также проявлению нравственного поведения и духовности на основе общечеловеческих ценностей;
- 4) патриотическое, физическое воспитание и допризывная подготовка обучающегося на основе формирования лидерских профессионально значимых качеств, гражданственности, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности.

3.4. Развитие различных форм государственно-частного партнерства и механизмов участия работодателей в подготовке конкурентоспособных специалистов и квалифицированных рабочих

Основной целью является повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями для улучшения качества результатов обучения и подготовки конкурентоспособных специалистов, рабочих, служащих.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) повышение роли работодателей в органах общественного управления техникумом, эффективно влияющей на формирование заказа на образовательные услуги, решение кадровых и экономических вопросов;
- 2) ориентация учебно-воспитательного процесса на удовлетворение требований работодателей при реализации основных профессиональных и дополнительных образовательных программ на основе стандартов WorldSkills, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- 3) участие работодателей в экспертной оценке качества образования техникума;
- 4) реализация практико-ориентированных образовательных программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации, в том числе на основе профессиональных

стандартов и требований конкретных заказчиков (работодатели, центры и службы занятости населения);

5) содействие в адаптации и закреплении выпускников техникума на производстве и обеспечение их профессионального роста.

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

Достижение целей и решение стратегических задач осуществляется путем выполнения мероприятий по приоритетным направлениям Программы.

4.1. Совершенствование и модернизация системы подготовки квалифицированных кадров для отраслей экономики области

Приведение профильной структуры подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих в соответствие с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы, демографическими процессами

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1	Открытие новых специальностей и профессий в соответствии с потребностями рынка труда и образовательных услуг	2018 – 2024	Директор, зам. директора
2	Совершенствование базы учебных практик, увеличение количества договоров с ведущими предприятиями и учреждениями города и области для прохождения производственной практики	В течение всего периода	Зам. директора
4	Развитие дополнительных образовательных услуг, переподготовки и повышение квалификации специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров	В течение всего периода	Зам. директора
5	Развитие договорной структуры с работодателями, службой занятости. Мониторинг трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ.	В течение всего периода	Зам. директора
6	Подготовка студентов для участия в региональном чемпионате рабочих профессий «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia в Саратовской области по компетенциям	По плану	Зам. Директора председатели МК преподаватели
7	Внедрение демонстрационного экзамена в процедуру промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации обучающихся техникума	2018 – 2024	Директор, зам. директора
8	Участие студентов и педагогов в чемпионатах профессионального мастерства «Абилимпикс»	По плану	Зам. Директора председатели МК преподаватели

Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
-------	-------------	------------------	-------------

1.	Разработка, анализ и корректировка учебных планов с учетом региональных потребностей экономики и социальной сферы по новым, перспективным профессиям и специальностям СПО из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018-2024гг	Зам. директора
2.	Разработка авторских программ по отдельным дисциплинам	2018-2024гг	преподаватели
3.	Расширение форм обучения по ППССЗ, в т.ч. введение дистанционного, электронного обучения	2019-2024гг	Зам. директора
4.	Совершенствование содержания форм и методов профессиональной практики с учетом требований работодателей с целью обеспечения профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускника	2018-2024гг	Зам. директора
5	Развитие системы качества подготовки специалистов по новым, перспективным профессиям и специальностям СПО из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион путём: - внедрения современных методик и образовательных технологий, апробированных в отечественной практике и за рубежом; - внедрения новых педагогических технологий, форм, методов и средств обучения; - внедрение новых механизмов, форм и методов управления; - планирования и организации самостоятельной работы студентов	2018-2024гг	Зам. директора председатели МК, преподаватели.
6	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ, апробация специализированных программ ПО с учётом особенностей психофизического развития и индивидуальных особенностей обучающихся.	2018-2024гг	Зам. директора председатели МК, преподаватели.
7	Формирование локальных актов в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставления услуг (архитектурной доступности)	2018-2024гг	Зам. директора председатели МК, преподаватели.
8	Разработка концепции воспитательной работы в соответствии со Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года и Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»	2018-2024гг	Зам. директора по ВР, классные руководители, социальный педагог
9	Создание условий для достижения студентами образовательных и личностных результатов	В течение всего периода	Директор, заместители директора
10	Развитие взаимодействия техникума и родителей в вопросах воспитания обучающихся, повышения качества образования, управления образовательным процессом.	В течение всего периода	директор, заместители директора, соцпедагог, психолог

11	Разработка содержания вариативной части программ, внедряя концентрированно профессиональные модули с учетом востребованности рабочих и специалистов в регионе	2016-2020	Зам.директора
12	Дальнейшая разработка учебно-методического обеспечения по очной и заочной форме обучения, продолжение формирования электронной базы УМК.	2018-2024гг	Заместители директора; председатели МК; методист
13	Совершенствование учебно-методического обеспечения по выполнению дипломных работ (проектов) по специальностям и квалификациям техникума	2018-2024гг	Заместитель директора; председатели МК.
14	Развитие библиотеки техникума: - дальнейшее формирование электронного каталога; - постоянное пополнение фонда обязательной учебной, методической, нормативной литературой, в т.ч. электронными книгами; - пополнение библиотечного фонда работами, выполненными преподавателями техникума.	2018-2024гг	Заместитель директора; председатели МК; методист, библиотекарь
15	Мониторинг качества реализации программ ФГОС СПО	2018-2024гг	Заместитель директора Председатели МК
16	Мониторинг оценки качества подготовки выпускников	ежегодно	Заместитель директора; председатели МК
17	Мониторинг трудоустройства инвалидов получивших СПО в учреждениях ПОО	ежегодно	Заместитель директора; председатели МК

Повышение эффективности научно-исследовательской работы и инновационной деятельности.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	Разработка, рецензирование, экспертиза и грифование учебных пособий, методических материалов, рекомендаций для студентов	2018-2024гг	Зам. директора , методист, председатели МК
2	Организация работы по технологиям развивающего обучения. Реализация инновационных образовательных программ	2018-2024гг	Зам. директора , методисты
3	Проведение в техникуме конференций, семинаров, конкурсов, дней творчества и др. с целью повышения методологической культуры преподавателей	Ежегодно	Зам. директора , председатели МК, методист
4	Разработка и применение новых средств обучения по специальностям технического профиля, направленных на использование информационных и отраслевых технологий, использование в образовательном процессе инновационных и научно-исследовательских методов, приёмов, форм работы.	В течение всего периода	председатели МК, преподаватели

5	Организация исследовательской работы преподавателей и студентов в области избранной профессии и специальности	В течение всего периода	Зам. директора ; председатели МК; методист преподаватели.
6	Опубликование статей в научных изданиях и сборниках.	2018-2024гг	Зам. директора , методист
7	Разработка творческих проектов для участия студентов и педагогов в региональных и всероссийских конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, конкурса профессионального мастерства среди студентов техникума.	В течение всего периода.	Зам. директора , методист; председатели МК
8	Разработка системы мер моральной и материальной поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности преподавателей и студентов	в течение всего периода	директор, стимулирующая комиссия
9	Оснащение лабораторий современным оборудованием для выполнения совместных проектов со стратегическими партнерами.	в течение всего периода	директор
10	Создание условий для получения СПО инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	В течение всего периода.	Зам. директора , методист; председатели МК

Развитие кадрового потенциала техникума.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации,	Исполнители
1.	Организация и проведение курсов повышения квалификации, переподготовки и подготовки преподавателей, спецдисциплин, мастеров производственного обучения и сотрудников техникума.	В течение всего периода	Директор, Зам. директора
2	Развитие образовательной активности педагогов: - обучение; - курсы повышения квалификации; -обеспечение развития мобильности преподавателей и мастеров производственного обучения; - проведение на качественно новом уровне методических и педагогических советов; - участие в работе творческих мастерских; -участие в профессиональных конкурсах -осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и специалистов по сопровождению по вопросам инклюзивного образования инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение всего периода	Зам. директора методист
3.	Привлечение ведущих специалистов фирм, организаций к преподаванию в техникуме специальных дисциплин.	2018-2024гг	Зам. директора

4	Участие в семинарах, конференциях, проводимых методическими объединениями, Министерством образования и науки РФ, Саратовской области Проведение вебинаров по вопросам инклюзивного образования	2018-2024гг	Зам. директора методист, председатели МК
5	Повышение ИКТ компетентности преподавателей техникума для повышения качества образования	2018-2024гг	Зам.директора, методист
6	Организация работы по аттестации педагогических работников	В течение всего периода	Заместитель директора методист, отдел кадров
7	Работа с начинающими преподавателями через Школу начинающего преподавателя, наставничество.	В течение всего периода	Зам. директора по УР, методисты, отдел кадров
	Обучение педагогических работников техникума на право проведения демонстрационного экзамена	В течение всего периода	Заместитель директора методист, отдел кадров

6.2. Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникативной среды техникума

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1.	Развитие учебно-лабораторной базы и спортивно-оздоровительной инфраструктуры техникума, модернизация учебно-лабораторного оборудования, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2018-2024гг	зам. директора
2.	Создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (реконструкция, ремонт зданий техникума, оснащение специальным реабилитационным и вспомогательным учебно-лабораторным оборудованием специализированных кабинетов для лиц с ограниченными возможностями здоровья)	2018-2024гг	зам. директора
3.	Пополнение библиотечного фонда с целью информационного обеспечения преподавателей и студентов современной учебной литературой и периодическими изданиями, электронными пособиями. Создание автоматизированной библиотечной системы	В течение всего периода	Директор, зам. директора, библиотекарь.
4.	Обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий техникума	2018-2024гг	зам. директора
5.	Техническое переоснащение учебно-производственной базы с целью совершенствования практической подготовки студентов по реализуемым и новым образовательным программам, ТОП-50, ТОП-Регион.	В течение всего периода	Директор, зам. директора

6.	Совершенствование оснащения учебных помещений современным оборудованием, мебелью и освещением	В течение всего периода	Директор, зам. директора
7.	Благоустройство мест общего пользования и территории техникума	2018-2024гг	зам. директора
	Оборудование стоянки автотранспортных средств для инвалидов, нанесение спецразметки на асфальтовое покрытие	2018-2024гг	зам. директора по АХЧ
	Установка беспроводной системы вызова персонала, контрастной ленты на ступени лестницы, средств информационно-навигационной поддержки (визуальной, звуковой) расширение дверных проёмов	2018-2024гг	зам. директора по АХЧ
8.	Приобретение современного научно-исследовательского и технологического оборудования для практических занятий и учебной практики	2018-2024гг	Директор, зам. директора
9.	Приобретение современного лицензионного программного обеспечения: операционных систем, инструментальных средств и сред разработки программ, автоматизированных систем управления	2018-2024гг	Директор, зам. директора
10.	Развитие финансово-хозяйственного механизма в техникуме, увеличение доли внебюджетных доходов	2018-2024гг	зам. директора

Совершенствование организационной структуры техникума и повышение эффективности управления

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1	Корректировка (оптимизация) организационной структуры техникума в соответствии с Уставом	2018	Директор, руководители подразделений
2.	Использование современных технологий управления: стратегический менеджмент, менеджмент качества	2018-2024гг	Директор, заместители директора
3.	Совершенствование системы студенческого самоуправления в техникуме	2018-2024гг	зам. директора по УВР.
4.	Проведение самоанализа, самоотчётов, упрочение значимости самоконтроля в рамках мониторинга развития техникума	2018-2024гг	Директор, все структурные подразделения
5.	Совершенствование имиджа техникума (реклама, работа со СМИ).	В течение всего периода	директор, зам. директора
6.	Поддержание системы охраны труда в техникуме в соответствии с современным законодательством	В течение всего периода	Директор, зам. директора
7	Контроль санитарно-гигиенических и безопасных условий труда работников и обучения студентов.	В течение всего периода	зам. директора

8	Корректировка Программы развития техникума на основе результатов мониторинга.	ежегодно	Директор, руководители подразделений
9.	Увеличение доли внебюджетных средств	2018-2024гг	Директор, зам. директора
10	Совершенствование системы мер по экономии потребления энерго-, тепло-, водоресурсов	2018-2024гг	Директор, зам. директора

6.3. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников техникума.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	сроки реализации	исполнители
1.	Создание социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности	В течение всего периода	Зам. директора
2.	Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в республиканских, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе техникума конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, студий творческой, художественно-эстетической, физкультурно-спортивной направленности)	В течение всего периода	Зам. директора
3.	Повышение мотивации к трудовой деятельности выпускников техникума (разработка примерных индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников)	В течение всего периода	Зам. директора
4.	Формирование способности и готовности к непрерывному образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению, профессиональной мобильности, стремление к новому, способности к критическому мышлению	В течение всего периода	Зам. директора
5.	Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, гражданскому, профессиональному становлению, жизненному самоопределению, а также проявлению нравственного поведения и духовности на основе общечеловеческих ценностей	В течение всего периода	Зам. директора

6.	Патриотическое, физическое воспитание и допризывная подготовка обучающегося на основе формирования лидерских профессионально значимых качеств, гражданственности, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности	В течение всего периода	Зам. директора
----	---	-------------------------	----------------

6.4. Развитие различных форм государственно-частного партнерства и механизмов участия работодателей в подготовке конкурентоспособных специалистов и квалифицированных рабочих
Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	сроки реализации	исполнители
1.	Заключение договоров о сотрудничестве с потребителями кадров для оценки качества подготовки специалистов, обеспечения прохождения производственных практик, трудоустройства	В течение всего периода	Зам. директора
2.	Развитие практики целевой подготовки обучающихся в техникуме, в том числе с заключением договоров, предусматривающих меры социальной поддержки обучающихся и педагогических работников	2019-2024гг	Зам. директора
3.	Определение эффективных моделей организации производственной практики. Разработка рекомендаций. Реализация на практике	2018-2024гг	Зам. директора
4.	Ориентация учебно-воспитательного процесса на удовлетворение требований работодателей при реализации основных профессиональных и дополнительных образовательных программ на основе стандартов WorldSkills, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2018-2024гг	Зам. директора
5.	Проведение государственного экзамена в форме демонстрационного экзамена с учетом стандартов WorldSkills	2019-2024гг	Зам. директора
6.	Реализация практико-ориентированных образовательных программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации, в том числе на основе профессиональных стандартов и требований конкретных заказчиков (работодатели, центры и службы занятости населения)	2018-2024гг	Зам. директора
7.	Участие работодателей в экспертной оценке качества образования техникума, участие работодателей в работе комиссий при проведении комплексных экзаменов по профессиональным модулям, квалификационных экзаменов, государственной итоговой аттестации	ежегодно	Зам. директора
8.	Содействие в адаптации и закреплении выпускников техникума на производстве и обеспечение их профессионального роста	2018-2024гг	Зам. директора
9.	Заключение договора с Центром занятости населения г. Саратова по содействию трудоустройства выпускников	ежегодно	Зам. директора

10.	Организация сотрудничества с молодежными организациями, правоохранительными органами, культурными центрами, здравоохранительными органами, семьями	В течение всего периода	Зам. директора по УВР
11.	Развитие связей и форм взаимодействия с ВУЗами Саратовской области для непрерывного обучения по специальностям СПО	ежегодно	Зам.директора
12.	Развитие механизмов социального партнерства при организации трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших обучение по образовательным программам СПО	ежегодно	Зам.директора

4. ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

4.1. Совершенствование и модернизация системы подготовки квалифицированных кадров для отраслей экономики области.

№ пп	Индикаторы	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения), чел.	12	13	14	15	16	17	18
2	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, %							
3	Доля педагогических работников в возрасте 55 лет и более, %							
4	Доля студентов, обучающихся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования, из списка ТОП-50, ТОП-Регион, %							
5	Доля учебных занятий, проведенных с применением активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерные симуляции, разбора конкретных ситуаций, тренинги, дискуссии) в общем числе учебных занятий, проведенных педагогическими работниками, %							

6	Доля педагогических работников участвовавших в конкурсах профессионального мастерства, %							
7	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году							
8	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в субъекте Российской Федерации в соответствующем году							
9	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего							
10	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА							
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО , прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия							
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена							
13	Численность педагогических кадров, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации по сопровождению по вопросам инклюзивного образования инвалидов и лиц с ОВЗ							

4.2. Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникативной среды техникума

№ пп	Индикаторы	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
------	------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

1	Доля образовательных программ, соответствующих требованиям ФГОС СПО к материально-технической базе, обеспечивающей проведение лабораторных и практических занятий на современном уровне							
2	Удельный вес модернизированного учебно-лабораторного, учебно-производственного и аудиторного оборудования в общем количестве							

4.3. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников техникума

№ пп	Индикаторы	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности, %							
2	Удельный вес численности обучающихся, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей их численности, %							
3	Доля студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся и студентов, %							
4	Доля студентов-призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества регионального, межрегионального, федерального и международного уровней, %							
5	Количество проведенных научно-практических конференций, семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи, ед.							

6	Количество проведенных Экологических мероприятий среди детей и молодежи, ед.							
---	--	--	--	--	--	--	--	--

6.5. Развитие различных форм государственно-частного партнерства и механизмов участия работодателей в подготовке конкурентоспособных специалистов и квалифицированных рабочих

№ пп	Индикаторы	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей Численности выпускников очной формы обучения, %							
2	Количество долгосрочных Договоров с работодателями на подготовку кадров, единиц							
3	доля студентов, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства "Ворлдскиллс Россия", региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, %							
4	Удельный вес Численности выпускников Очной формы обучения, Прошедших процедуру Сертификации профессиональной квалификации, %							
5	Доля выпускников, завершивших обучение по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, получивших сертификат в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций или получивших "медаль профессионализма"							

	в соответствии со стандартами "Ворлдскиллс", %							
6	Доля выпускников - инвалидов, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)							

V. Финансовое обеспечение программы

Финансовое обеспечение программы предполагается за счет следующих источников:

- средств областного бюджета;
- оказание платных образовательных услуг;
- оказание платных услуг и выполнение работ,
- целевые взносы физических и юридических лиц,
- безвозмездно переданные средства,
- другие источники, предусмотренные законодательством РФ и Уставом техникума.

Размер денежных средств, выделяемых на реализацию Программы, определяются в зависимости от первостепенности и значимости мероприятия, численности вовлеченных сотрудников и студентов, количественного состава контингента, участия инвесторов в проекте и пр.

VI. Ожидаемые конечные результаты

Эффективность реализации Программы будет представлена достижением основных задач: повышение качества образования, создание эффективной системы развития высоконравственной личности обучающихся, повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями, создание современной инфраструктуры образовательной организации.

Реализация Программы будет способствовать эффективному функционированию техникума в условиях нестабильной внешней среды, преобразованию техникума в образовательную организацию инновационного типа, созданию современной системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества, достижению высокой конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда.

Благодаря реализации Программы техникум укрепит свои позиции среди профессиональных образовательных организаций Саратовской области.

Прогнозируемым результатом реализации Программы является стабильно устойчивое развитие Техникума, как востребованного учебного заведения системы СПО по подготовке высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и навыками, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в целом, воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма.

Основными показателями результативности Программы должны стать:

- увеличение контингента обучающихся до предельной численности;
- увеличение количества инвалидов обучившихся в ПОО;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда (100% трудоустройство выпускников, отсутствие выпускников техникума в списках Центра занятости населения);

- коррекция и (или) расширение спектра реализуемых образовательных программ;
- повышение эффективности сотрудничества субъектов социального партнерства;
- развитие межрегионального, международного сотрудничества в области профессионального образования;
- доля штатного инженерно-педагогического состава с высшей квалификацией – 50% от их общей численности;
- повышение квалификации преподавателей в сфере инклюзивного образования;
- оснащение современным учебным, научным и учебно-производственным оборудованием 90% аудиторий и лабораторий;
- обеспечение доступной архитектурной среды для инвалидов; оснащение учебных кабинетов специализированным учебным оборудованием с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей инвалидов, создание кабинета психологической разгрузки (сенсорной комнаты);
- наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений для обучающихся с ОВЗ и инвалидов;
- разработка и реализация адаптированных профессиональных образовательных программ, введение адаптационных дисциплин в программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;
- развитие применения информационных систем и технологий, телекоммуникационных систем в образовательном процессе;
- увеличение дохода от оказания платных услуг;
- увеличение доли педагогов и обучающихся, принявших участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, конференциях и пр.;
- увеличение количества печатной продукции;
- развитие воспитательного потенциала техникума в гражданском воспитании, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности;
- омоложение преподавательского состава;
- создание нового поколения учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- укрепление материально-технической и информационной базы техникума;
- участие в реализации программы независимой внешней оценки качества образования.

VII. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Контроль за реализацией программы осуществляет Совет техникума. Один раз в полугодие ответственные докладывают о результатах выполнения Программы развития на заседании педагогического совета.

Последовательность реализации Программы будет отслеживаться регулярно в соответствии с планами работы на заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре, методических комиссиях с выработкой конкретных решений, определением сроков исполнения и ответственных.

Мониторинг будет осуществляться по установленным критериям ожидаемых результатов по направлениям.

Таким образом, все этапы реализации Программы будут находиться под постоянным контролем со стороны Совета техникума, педагогического совета, педагогической общественности с целью внесения своевременных коррективов в реализацию Программы. Стратегическое планирование развития техникума и система контроля над его реализацией будут способствовать дальнейшему повышению качества подготовки специалистов и наиболее полному удовлетворению потребностей рынка образовательных услуг.