

Белова Н.В. Менеджмент 202гр 04.05.2020

natali009@mail.ru

Тема : «Факторы эффективности управления»

Задание : по предыдущей лекции (от 27.04.2020) составить 5 вопросов и ответы к ним.

Белова Н.В. Экономика организации 202гр 04.05.2020

Тема: «Расчёт производительности труда»

ЗАДАНИЕ: изучить лекцию, записать основные определения в тетрадь!!!

Целью трудовой деятельности является получение продукта труда, т.е. производство и сбыт конкретной продукции, продажа товаров или оказание услуги.

На предприятии, где используются трудовые ресурсы, определяют производительность труда, то есть рациональное распределение знаний, умений и способностей работников.

Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

Производительность труда характеризуется двумя основными показателями:

Выработкой, которая указывает на объем продукции, изготавливаемый одним рабочим за определенный период времени. Зачастую рассчитывается для одного часа, дня или недели. Трудоемкостью— наоборот, указывает уже на количество времени, которое работник затратил на производство одной единицы.

Выработка зависит от среднесписочного числа служащих и затраченного на производство времени. Выглядит формула следующим образом:

$B = V/T$ или же $B = V/N$, где

V— количество изготовленного продукта;

T— время, затраченное на его изготовление,

N— среднесписочное количество работников.

Трудоемкость показывает, какой объем усилий прилагает один работник для создания единицы товара. Рассчитывается следующим образом:

$$R=N/V, \text{ где}$$

V– количество изготовленного продукта;

N – среднесписочное количество работников

Обе формулы можно применять для расчета производительности труда одного работника.

Пример: За 5 дней кондитерский цех изготовил 550 тортов. В цеху работает 4 кондитера.

Определите выработку на одного человека, за один день и трудоемкость операции по изготовлению торта.

Проверка: Выработка равна:

$V/T=550/4=137.5$ – количество тортов, изготовленных одним кондитером за неделю;

$V/N=550/5=110$ – количество тортов, изготовленных в течение одного дня. (Слайд 6)

Трудоемкость равна:

$R=N/V= 4/550=0.0073$ – указывает на объем усилий, который прилагает кондитер для изготовления одного торта.

На значение производительности труда предприятия влияют следующие факторы:

Природные и погодные условия. Производительность сельскохозяйственных предприятий напрямую зависит от погодных условий. Так, плохие погодные условия – дождь, низкие температуры – способны снизить производительность труда человека.

Политическая обстановка. Чем она стабильнее, тем больше внимания уделяется развитию производства, поэтому выше и производительность.

Общэкономическое положение, как предприятия, так и государства, мира в целом. Кредиты, задолженности – всё это также способно снизить производительность.

Внесение изменений в структуру производства. К примеру, ранее один работник выполнял 2 или 3 операции, затем для выполнения каждой операции был привлечен отдельный работник.

Применение различных технологий. Сюда относится не только внедрение новой техники и оборудования, но и методов и прием производства.

Изменение руководящего состава. Как известно, каждый руководитель пытается внести свои дополнения в производственный процесс. От его знаний и квалификации во многом зависит не только показатель производительности, но и качество товара.

Наличие дополнительных стимулов – премий, повышение оплаты за переработку.

Разделение труда - это механизм экономического сотрудничества людей, предполагающий, что процесс труда делится на определённые части, выполняемые разными людьми или их группами.

Разделение функций, скажем в муравейнике, испокон веку одно и то же, поскольку оно закреплено механизмами наследственности. Разделение же труда в человеческом обществе постоянно меняется, а сама схема специализации становится всё более и более сложной, так как разделение труда углубляется. Вспомнив историю древнего мира, мы обнаружим всего несколько специальностей, которыми владело человечество, прежде всего охотника и землевладельца. Сегодняшние же перечни специальностей включают многие тысячи профессий. Подавляющее большинство из них требует обучения (иногда многолетнего) специальным навыкам и приёмам труда.

Разделение труда неразрывно связано со специализацией.

Специализация - это сосредоточение человека на каком-то определённом виде деятельности

Специализация достигла ныне такой степени, что подавляющее большинство тех предметов, которые окружают нас, невозможно произвести в одиночку, попробуйте, например, изготовить «с нуля» в домашней мастерской мобильный телефон! Огромное значение, которое разделение и специализация труда имеют в экономическом механизме человечества, вполне закономерно. Ведь специализация создаёт условия для достижения каждым участником производственного процесса высокого мастерства в избранном им деле, что обеспечивает высокую производительность его труда.