

Дисциплина **Обществознание**

ФИО преподавателя **Толмачева Ирина Николаевна**

Домашнее задание для групп **11,12,13,14** курс **1**

Ответить на вопросы по теме: Социальная структура общества.

1. Охарактеризуйте понятие «социальная мобильность». Виды социальной мобильности. Приведите примеры ее проявления.
2. Факторы социальной мобильности.
3. Что такое «социальный лифт»?
4. Положительные и отрицательные последствия социальной мобильности.

Домашнее задание для групп **101, 102, 103**

Ответить на вопросы по теме: Этнические общности.

1. Что такое этнос?
2. Какие типы этноса существуют? Чем они отличаются друг от друга?
3. Какое значение имеет национальность? В каких условиях ее роль увеличивается, а в каких уменьшается?
4. В чем проявляются межнациональные отношения?
5. В чем состоят причины межнациональных конфликтов? Приведите примеры.
6. Какую роль должно играть государство в преодолении национальных противоречий?

Домашнее задание для группы **23** курс **2**

Подготовить реферат по теме: Правовая культура.

Дисциплина **Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

Домашнее задание для группы **104** курс **1**

Ответить на тестовые задания:

1. Основанием возникновения трудового правоотношения является:

1. только заключение трудового договора;
2. заключение трудового договора или фактическое допущение к работе;
3. заключение трудового договора, избрание (выборы) на должность и судебное решение о заключении трудового договора;
4. фактическое допущение работника к работе.

2. Работником – стороной по трудовому договору может быть:

1. физическое лицо, достигшее пятнадцатилетнего возраста, либо получившее основное общее образование в возрасте 14 лет, либо получившее согласие обоих родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте;
2. любое физическое лицо, фактически допущенное к работе;
3. физическое лицо, достигшее шестнадцатилетнего возраста, либо получившее основное общее образование в возрасте 15 лет, либо получившее согласие одного из родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте;
4. физическое лицо, достигшее возраста 18 лет

3. Как называются стороны трудового договора:

1. физическое лицо и юридическое лицо;
2. работник и наниматель;
3. заказчик и подрядчик;
4. работник и работодатель.

4. Как должен быть оформлен трудовой договор:

1. в письменной форме путем составления одного документа в двух экземплярах;
2. в письменной форме путем составления одного документа в одном экземпляре;
3. путем написания работником заявления о приеме на работу;
4. в виде приказа о приеме на работу.

5. На какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор:

1. на два месяца;
2. на один год;
3. на три года;
4. на пять лет.

6. До истечения срока срочного трудового договора работник по собственному желанию уволиться:

1. не может;
2. может только при наличии уважительных причин;
3. может, предупредив работодателя в письменной форме за две недели;
4. может в любой момент, не предупреждая работодателя.

7. Что может сделать работодатель, если работник не приступил к работе без уважительных причин в срок, определенный трудовым договором, в течение недели:

1. расторгнуть с ним трудовой договор по своей инициативе;
2. уволить работника по его собственному желанию;
3. аннулировать трудовой договор;
4. расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон.

8. Какой документ, по общему правилу, нельзя требовать при заключении трудового договора:

1. паспорт;
2. справку о регистрации;
3. трудовую книжку;
4. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

9. Какие сведения заносятся в трудовую книжку:

1. сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях и награждениях за успехи в работе;
2. сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины;
3. только сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях работника;
4. только сведения о выполняемой работником работе и увольнениях работника.

10. Какому из перечисленных работников нельзя устанавливать испытание при приеме на работу:

1. лицам пенсионного возраста;
2. женщинам, имеющим детей до трех лет;
3. лицам, не достигшим 18-ти лет;
4. лицам, заключившим срочный трудовой договор.

11. Каков максимальный срок испытания при приеме на работу по общему правилу в соответствии с ТК РФ:

1. две недели;
2. один месяц;
3. три месяца;
4. шесть месяцев.

12. Имеет ли право работодатель перевести работника из одного подразделения организации в другое, если оно расположено в другой местности:

1. да, согласия работника на это не требуется;
2. да, но только с согласия работника;
3. да, но с согласия выборного профсоюзного органа;
4. не имеет такого права.

13. За какой срок работодатель обязан предупредить работников об изменении существенных условий труда по причинам производственного характера:

1. за две недели;
2. за один месяц;
3. за два месяца;
4. не должен предупреждать.

14.С кем из работников работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор при смене собственника имущества организации:

- 1.с любым работником;
- 2.с работниками, относящимися к управленческому персоналу;
- 3.с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером;
4. не может с работниками расторгать трудовой договор.

15.За какой срок работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию:

1. за 10 дней;
2. за две недели;
3. за один месяц;
4. за два месяца

16.ТК РФ приравнивает к прогулу:

1. отсутствие на работе без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня;
2. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня;
3. отсутствие на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
4. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня;

17.Выходное пособие работникам при расторжении трудового договора по инициативе работника:

1. выплачивается в размере двухмесячного среднего заработка;
2. выплачивается в размере среднего месячного заработка;
3. выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка;
4. не выплачивается.

18. Дисциплинарное взыскание применяется по общему правилу не позднее:

1. двух недель со дня обнаружения проступка;
2. одного месяца со дня обнаружения проступка;
3. шести недель со дня обнаружения проступка;
4. одного года со дня обнаружения проступка.

19. Дисциплинарное взыскание снимается по общему правилу не позднее:

1. трех месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания;
2. шести месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания;
3. одного года со дня применения дисциплинарного взыскания;
4. двух лет со дня применения дисциплинарного взыскания.

20. В какой орган работник должен обратиться с индивидуальным трудовым спором о снятии дисциплинарного взыскания:

1. в профком;
2. в трудовой арбитраж;
3. в комиссию по трудовым спорам;
4. в мировой суд.

Дисциплина Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Домашнее задание для группы **201** курс **2**

Решить ситуационные задачи по теме: **Трудовой договор. Испытательный срок.**

Задача 1.

По окончании железнодорожного института Петров С.С. был направлен по распределению на работу инженером в депо. При оформлении его предупредили, что он принимается с испытательным сроком, поскольку по своей должности обязан не только решать производственные вопросы, но и руководить коллективом. Петрова возражал, утверждая, что окончание института освобождает его от испытания при поступлении на работу.

1. Какова цель испытательного срока?

2. Для каких категорий работников администрация не вправе устанавливать испытание и почему?

3. Какое решение следует принять по этому вопросу?

Задача 2

На предприятии для заключения трудового договора обратились: Орлова, 17 лет (окончила 11 классов общеобразовательной школы); Семина, окончившая техникум по специальности «Экономист» (по очной форме обучения). В отделе кадров от них потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, диплом о высшем образовании, медицинскую справку, свидетельство ИНН, свидетельство государственного пенсионного страхования, справку с места жительства.

Какие документы должна представить каждая из них? Ответ обоснуйте.

Задача 3.

Бригадир каменщиков Васильев в течение 2 лет проработал на строительстве по срочному трудовому договору. По истечении срока договора в июле месяце Васильев подал заявление с просьбой его уволить, но директор отказал ему, ссылаясь на отсутствие квалифицированных каменщиков и необходимость закончить строительство крупного объекта. Однако через три месяца после подачи Васильевым заявления был издан приказ об освобождении его от работы согласно поданному ранее (в июле) заявлению. Васильев обратился в суд с требованием о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что он просил об увольнении летом, а в настоящее время обстоятельства у него изменились, и он не намерен увольняться.

Какое решение должен вынести суд?

Дисциплина Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Домашнее задание для группы **202** курс **2**

Решить ситуационные задачи:

Задача 1.

Денисенко был принят на работу в конструкторское бюро инженером-конструктором с испытательным сроком на один месяц. За два дня до окончания этого срока его

предупредили в отделе кадров, что испытательный срок ему продлили еще на месяц, а через неделю он был уволен, как таковой, который не выдержал испытания. Денисенко обратился с иском в суд об восстановлении на работе. Какое решение должно принять суд?

Задача 2.

Иванов был принят на автопредприятие водителем и за ним была закреплена легковая автомашина. Но впоследствии приказом по автопредприятию Иванов был переведен для работы на автобусе. При этом режим работы и заработная плата остались без изменения. Но Иванов отказался работать на автобусе, за что был привлечен к дисциплинарной ответственности, после чего он обратился в комиссию по трудовым спорам. Какое решение должна принять КТС?

Задача 3.

Директором ООО «Оризон» Власенко было отказано в принятии на работу на должность кассира гражданке Шелковой, поскольку ее сестра на этом же предприятии работает главным бухгалтером. Правомерны ли действия директора ООО «Оризон»?

Задача 4.

30 сентября начальник инструментального цеха Шевчук был предупрежден, что с 1 декабря в связи с изменениями в организации производства его должность будет называться «заведующий мастерской», а должностной оклад будет уменьшен на 10 %. С этим Шевчук не согласился и в этот же день подал заявление об увольнении, в связи с чем он был уволен 14 октября по ст. 38 КЗоТ. Но Шевчук не согласился с такой формулировкой оснований увольнения и потребовал, чтобы его уволили по п. 6 ст. 36 и выплатили выходное пособие. Правомерны ли требования Шевчука?

Задача 5.

Гринчук работал по совместительству электромонтером турбазы «Ель». По приказу директора турбазы он был уволен без обращения к профкому о даче согласия на увольнение в связи с принятием на эту должность работника, который не является совместителем. Правомерно ли был уволен Гринчук?

Задача 6.

Приказом директора шинного комбината по согласованию с профсоюзным комитетом с целью выполнения плановых заданий были привлечены к сверхурочным работам работники резинового цеха. Правомерно ли такое привлечение к сверхурочным работам? Какая длительность сверхурочных работ допускается законодательством? Какая категория работников не может привлекаться к сверхурочным работам?

Задача 7.

Главный бухгалтер завода «Аргон» Любченко с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончании рабочего дня на предприятии. Будет ли эта работа считаться сверхурочной?

Задача 8.

Работник обувной фабрики Павленко был уволен с работы по собственному желанию 10 марта. Поскольку в этот день он не работал, то требования о расчете предъявил 14 марта. Но в связи с отсутствием в тот день кассира, ему выплатили всю надлежащую сумму 15 марта. Правомерно ли был проведен расчет?

Дисциплина Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Домашнее задание для группы 203 курс 2

Решить ситуационные задачи:

Задача 1.

Денисенко был принят на работу в конструкторское бюро инженером-конструктором с испытательным сроком на один месяц. За два дня до окончания этого срока его предупредили в отделе кадров, что испытательный срок ему продлили еще на месяц, а через неделю он был уволен, как таковой, который не выдержал испытания. Денисенко обратился с иском в суд об восстановлении на работе. Какое решение должно принять суд?

Задача 2.

Иванов был принят на автопредприятие водителем и за ним была закреплена легковая автомашина. Но впоследствии приказом по автопредприятию Иванов был переведен для работы на автобусе. При этом режим работы и заработная плата остались без изменения. Но Иванов отказался работать на автобусе, за что был привлечен к дисциплинарной ответственности, после чего он обратился в комиссию по трудовым спорам. Какое решение должна принять КТС?

Задача 3.

Директором ООО «Оризон» Власенко было отказано в принятии на работу на должность кассира гражданке Шелковой, поскольку ее сестра на этом же предприятии работает главным бухгалтером. Правомерны ли действия директора ООО «Оризон»?

Задача 4.

30 сентября начальник инструментального цеха Шевчук был предупрежден, что с 1 декабря в связи с изменениями в организации производства его должность будет

называться «заведующий мастерской», а должностной оклад будет уменьшен на 10 %. С этим Шевчук не согласился и в этот же день подал заявление об увольнении, в связи с чем он был уволен 14 октября по ст. 38 КЗоТ. Но Шевчук не согласился с такой формулировкой оснований увольнения и потребовал, чтобы его уволили по п. 6 ст. 36 и выплатили выходное пособие. Правомерны ли требования Шевчука?

Задача 5.

Гринчук работал по совместительству электромонтером турбазы «Ель». По приказу директора турбазы он был уволен без обращения к профкому о даче согласия на увольнение в связи с принятием на эту должность работника, который не является совместителем. Правомерно ли был уволен Гринчук?

Задача 6.

Приказом директора шинного комбината по согласованию с профсоюзным комитетом с целью выполнения плановых заданий были привлечены к сверхурочным работам работники резинового цеха. Правомерно ли такое привлечение к сверхурочным работам? Какая длительность сверхурочных работ допускается законодательством? Какая категория работников не может привлекаться к сверхурочным работам?

Задача 7.

Главный бухгалтер завода «Аргон» Любченко с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончании рабочего дня на предприятии. Будет ли эта работа считаться сверхурочной?

Задача 8.

Работник обувной фабрики Павленко был уволен с работы по собственному желанию 10 марта. Поскольку в этот день он не работал, то требования о расчете предъявил 14 марта. Но в связи с отсутствием в тот день кассира, ему выплатили всю надлежащую сумму 15 марта. Правомерно ли был проведен расчет?

**Адрес электронной почты преподавателя для отправления
готового домашнего задания:**

tolmachevair@mail.ru