

**Дополнительное соглашение № 04**  
**к коллективному договору ГАПОУ СО**  
**«Саратовский техникум отраслевых технологий»**  
**рег. № 10917-КД от 20.04.2020 г.**

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский техникум отраслевых технологий» в лице директора Абеяшева Василия Ивановича, именуемое «Работодатель» и работники, интересы которых представляет профсоюзный комитет ГАПОУ СО «Саратовский техникум отраслевых технологий» в лице его председателя Макеевой Елены Вячеславовны, именуемое «Профком» при рассмотрении коллективного договора пришли к следующему:

1. Внести дополнения в **Положение об оплате труда ГАПОУ СО «СТОТ»** в раздел 4. **Компенсационные выплаты ГАПОУ СО «СТОТ»**, и изложить в следующей редакции:

**4. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ГАПОУ СО «СТОТ»**

4.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. N 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области», Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2005 г. N 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя, а также педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций классного руководителя (куратора)» с изменениями и дополнениями от 07.07.2021 г. № 1133.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Саратовской области.

4.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Вводятся следующие доплаты (в процентном отношении, от базовой части заработной платы педагогических работников, окладов по штатному расписанию других работников):

№ п/п	Наименование	Размер доплат
1.	Работа с тяжелыми и вредными условиями труда	4 %

2.	Работа в ночное время	35 %
3.	Совмещение профессий (должностей)	до 100 %
4.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы	до 100 %
5.	Исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100 %
6.	Работа не входящая в круг должностных обязанностей	до 100 %
7.	Классное руководство	15 %
8.	Проверка преподавателем письменных работ: - по русскому языку и литературе; - по математике, иностранному языку, черчению, конструированию; - по истории, физике, химии, географии, биологии	15 % 10 % 5 %
9.	Заведование учебными кабинетами, мастерскими и лабораториями	15 %
10.	Руководство методическими комиссиями	15 %

4.5. Выплата денежной компенсации педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий в размере 100 (сто) рублей.

4.6. Все компенсационные выплаты работникам производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

### **ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ, ИМЕЮЩИМ ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ, НАГРАЖДЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫМ ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ**

Имеющим почетное звание «Народный»	30 % базового оклада
Имеющим почетное звание «Заслуженный» (в том числе «Заслуженный учитель, тренер, работник физической культуры и спорта»)	10% базового оклада
Награжденным отраслевым почетным знаком педагогические работники	901 руб.

При присвоении почетного звания или награждения отраслевым почетным знаком, доплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения почетным знаком.

При наличии у работника более одного почетного звания, доплата производится только по одному основанию – максимальному.

## **ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КЛАСНОЕ РУКОВОДСТВО (КУРАТОРСТВО)**

4.7. С 1 сентября 2021 года вводятся выплаты педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в группах СПО, ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за каждую группу, но не более 2-х выплат при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2-х и более группах, с сохранением ранее установленных выплат за осуществление классного руководства, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации.

4.7.1. При регулировании вопросов, связанных с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства), необходимо учитывать следующее:

- осуществление классного руководства (кураторства) в группах СПО не входит в должностные обязанности педагогических работников, которые определены квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761<sup>4</sup>.

- классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

4.7.2. Применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах:

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

в) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;

г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;

е) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;

4.7.3. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей является составной частью заработной платы педагогического работника.

4.7.4. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

4.7.5. В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников организаций СПО, ведущих в них учебные занятия.

4.7.6. Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

4.7.7. Педагогические работники, осуществляющие классное руководство (кураторство) в группах, принимают участие в разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации, а после ее утверждения формируют на ее основе календарный план воспитательной работы группы (месячный, годовой и пр.). Содержанием воспитательной работы педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в группах, является воспитательная работа, осуществляемая образовательной организацией в рамках утвержденных программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

### ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор  
ГАПОУ СО «СТОТ»



В.И. Абеляшев

« 26 » 2021 г.

### ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель профкома  
ГАПОУ СО «СТОТ»



Е.В. Макеева

« 28 » 2021 г.



Рег. № 647/21-Д  
от 10.09.21  
А.И. Шайкина

МА/